

あ お い

通信

退職金について

2023/3/24

WEB版はこちらから↓



日々の業務お疲れ様です。今月は、退職金についてです。葵商店では永年勤続した従業員の退職後の生活の安定を計る目的で退職金制度を設けています。

受給資格

勤続満3年以上の従業員

嘱託、臨時雇、アルバイト、その他臨時に雇用される者は対象外です。

勤続年数の計算

採用日から退職日までの暦日で計算

休職、育児・介護休業期間は算入しません。
※社命により他に勤務した場合や試用期間、看護休暇、介護休暇は通算します。

支給額(例)

【定年等】20年目：5,492,000円
40年目：17,871,000円
【自己都合】20年目：2,460,000円
40年目：6,000,000円

お金はどう貯める？



皆さん、普段の給料は貯金していますか？お金があるからといって無駄遣いばかりしているとあっという間に無くなってしまおうのがお金です。今回は一般的な貯蓄の方法をご紹介します。

1. 貯金する目標を決める

短期・長期の目標を立てモチベーションを上げる。

短期：旅行、服、装飾品等 / 長期：車、家、子供、老後等

2. 支出・収入・貯金の口座を分けきちんと管理する

別口座に移す。定期預金・投資信託など自分に合った貯蓄法を考える。

3. 支出の中身をチェックし不要な物は次から購入しない

固定費はプランの変更、変動費は本当に必要な買い物か検討する。

固定費：家賃、水道光熱費、通信費等 / 変動費：食費、衣服、日用品、美容等

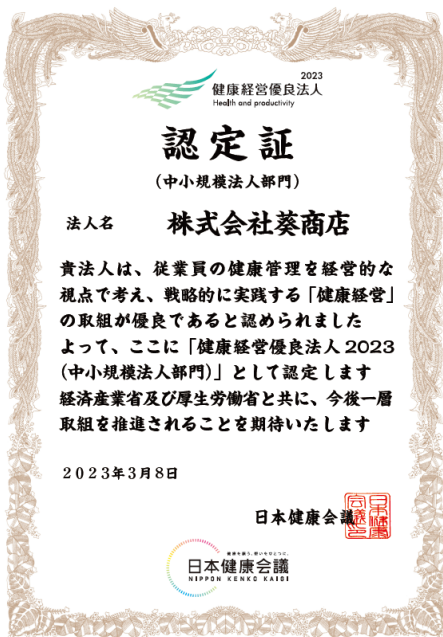
葵商店では、給与口座を2つまで登録できます。詳細は管理部長までご相談下さい！

健康経営優良法人認定！

昨年に引き続き、2023年度も健康経営優良法人に認定されました！

健康経営とは…社員と家族の心身の健康を大切にす経営のことであり、社員の活力向上や生産性向上、企業の持続的な成長を目的としています。

この制度の認定基準は全22項目あり、こちらはその内容の一部になります。



大項目	評価項目	実施内容
1. 経営理念・方針	健康宣言の社内外への発信	実施している
2. 組織体制	(求めに応じて) 40歳以上の社員の健康診断データの提供	実施している
3. 制度・施策実行	健康診断の実施(実質100%)	実施している
	管理職・社員への教育	各種セミナー
	コミュニケーションの促進に向けた取組	社内イベントの実施
	私傷病等に関する両立支援の取組	社内相談窓口の設置
	運動機会の増進に向けた取組	日々のラジオ体操
	メンタルヘルス不調者への対応に関する取組	外部相談窓口の設置
	感染症予防に関する取組	予防接種補助
	受動喫煙対策に関する取組	屋外に喫煙場